



COMUNE DI GORGIO AL MONTICANO

VERBALE - RDO

SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE NEL COMUNE DI GORGIO AL MONTICANO PER IL PERIODO DAL

01.07.2023 AL 30.06.2026

CIG: 98341716A2

VERBALE - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Premesso

- che con Determinazione a contrarre n. 142 del 22/05/2023, il Comune di Gorgo al Monticano ha indetto una procedura ai sensi dell'art. 1 co. 2, lett. b) del D.L. n. 76/2020, così come convertito con Legge n. 120/2020 e s.m.i. per l'affidamento del "**SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE NEL COMUNE DI GORGIO AL MONTICANO PER IL PERIODO DAL 01.07.2023 AL 30.06.2026**" secondo le prescrizioni contenute nel "*Disciplinare*" e nel "*Capitolato Speciale d'Appalto*" allegati alla stessa, per l'importo ribassabile di **Euro 109.980,00.** = IVA esclusa;
- che gli oneri relativi ai rischi da interferenza, non soggetti a ribasso, sono stimati in Euro 0,00.= ;
- che l'importo complessivo dell'appalto idoneo a divenire contratto, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 50/2016 è di **€ 158.574,00** - IVA esclusa, comprensivo dell'opzione di proroga di 3 (TRE) mesi di cui all'art. 3 del Capitolato Speciale d'Appalto e dell'opzione in aumento o in diminuzione del 20% dell'importo contrattuale, ai sensi di quanto previsto all'art. 106, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 50/2016 e della clausola di revisione dei prezzi con le modalità indicate nel Capitolato Speciale d'Appalto;
- che il servizio verrà aggiudicato secondo il criterio di cui all'articolo 95, commi 2 e 3, del D.Lgs. 50/2016, ovvero il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo in particolare considerando, quali elementi di valutazione, i criteri indicati nel Disciplinare di Gara;
- che in data 24.05.2023 il Comune di Gorgo al Monticano ha lanciato la procedura (**RdO n. 3582857**) in oggetto sulla piattaforma MEPA - Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, provvedendo al caricamento di tutta la documentazione di gara;
- che la procedura di gara viene svolta sulla piattaforma MEPA con le modalità della RDO aperta a tutte le **cooperative sociali** che, entro la data di scadenza per la presentazione delle offerte, risulteranno abilitate ed operative nel Bando SERVIZI – Servizi Sociali";
- che per l'Avviso prot. 4549 del 24.05.2023, si è provveduto con le prescritte forme di pubblicità, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. n. 50/2016;
- che la pubblicità delle sedute è garantita mediante collegamento dei concorrenti da remoto per consentire a ciascun soggetto interessato di visualizzare le operazioni della seduta, come disposto al punto 17 del Disciplinare di Gara;
- L'anno 2023 (duemilaventitre), in questo giorno di lunedì 26 (ventisei) del mese di giugno, alle ore 09:30 circa, ha luogo la seduta pubblica di apertura delle buste amministrative.

- che tutti i chiarimenti richiesti dagli Operatori economici interessati a partecipare alla procedura di gara, sono stati resi disponibili mediante pubblicazione delle richieste in forma anonima e delle relative risposte nella sezione "Documentazione di Gara" sul portale MEPA;
- che con determinazione Reg. Gen. n. 170 del 23/06/2023 è stata nominata la Commissione giudicatrice che dovrà procedere alla valutazione delle offerte tecniche ed economiche dei concorrenti ammessi, così composta:
 - dott.ssa Valentina Mladovan - dipendente del Comune di Gorgo al Monticano - Presidente;
 - geom. Patrizia Soligon - dipendente del Comune di Gorgo al Monticano- Componente;
 - dott.ssa Alessandra Lolliri - dipendente del Comune di Oderzo - Componente;
- Assume le funzioni di Segretario Verbalizzante la dott.ssa Dania Manzato
- i lavori della Commissione Giudicatrice si svolgeranno mediante l'utilizzo di piattaforma telematica.

Il Presidente, preliminarmente, ricorda che il Disciplinare di Gara dispone di ripartire il punteggio tecnico assegnato dalla Commissione nel seguente modo:

OFFERTA TECNICA ---> max punti 80 come di seguito attribuiti:

N°	CRITERIO DI VALUTAZIONE	CRITERIO MOTIVAZIONALE / LISTA SCELTE	punti D max	punti Q max	punti T max
1	<p>PROGETTO DI INTERVENTO</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	<p>La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>Metodologia di approccio nel lavoro con l'utente e la famiglia e strumenti di evoluzione e lettura dei bisogni e strategie per affrontarli in maniera efficace mettendo in rete risorse personali, familiari e istituzionali</p>	10		
2	<p>ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che</u></p>	<p>La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>Qualità della metodologia organizzativa del servizio, del monitoraggio e controllo delle attività svolte e degli</p>	10		



Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. Mladovan'.

	<p><u>superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	<p>strumenti di rilevazione della qualità del servizio e della soddisfazione del committente e dell'utenza e materiale in dotazione al personale per l'espletamento del servizio.</p>			
3	<p>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato delle pagine A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	<p>La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>Organizzazione delle sostituzioni dell'operatore adibito al servizio, in occasione di ferie, malattia ecc... (anche per assenze di breve durata), modalità di supervisione degli operatori e presenza eventuale sul territorio di un coordinatore del servizio, al quale il Comune possa fare riferimento per le sostituzioni degli operatori</p>	10		
4	<p>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	<p>La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>Forme, strumenti e strategie di incentivazione del personale.</p>	10		
5	<p>CONTENIMENTO TURN OVER</p> <p>Non può parlarsi di turn over qualora la cessazione dipenda da perdita di appalti, da pensionamento o decesso.</p> <p><u>N.B.:</u> l'aggiudicatario, prima di procedere all'aggiudicazione definitiva ed entro il termine assegnato, dovrà presentare una</p>	<p>La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>Strategie di contenimento del turn over e loro efficacia dimostrata anche attraverso i dati relativi agli anni</p>	10		



	<p>autocertificazione con elenchi nominativi in ordine alfabetico, comparati alle date del 01.01.2020 e del 31.12.2022, degli operatori utilizzati nel servizio di assistenza domiciliare.</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	2020/2022			
6	<p>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</p> <p>Numero di corsi/seminari che si intende realizzare annualmente (anche attraverso la partecipazione a corsi realizzati da altri enti o scuole di formazione) in corso di esecuzione dell'appalto in favore degli operatori effettivamente adibiti al servizio oggetto del presente appalto, con riferimento alle competenze specifiche necessarie per la gestione del servizio stesso, alle funzioni svolte e della durata di almeno 4 ore.</p> <p>Non vanno considerati i corsi di natura obbligatoria come quelli sulla sicurezza (D. Lgs. 81/2008).</p> <p>La ditta aggiudicataria dovrà, al termine di ogni annualità, o frazione di anno, presentare copia degli attestati di partecipazione.</p> <p><i>Dovrà essere presentata una relazione, non soggetta a valutazione, illustrativa dei contenuti dei singoli corsi proposti per ciascuna annualità, o frazione di anno, del servizio.</i></p> <p><u>In caso di mancanza di relazione, verrà assegnato punteggio pari a 0.</u></p>	1 punto per ogni corso di formazione			6

A. De P.

7	<p>SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA,</p> <p>che assicuri la rilevazione dei tempi del servizio svolto dal singolo operatore e dei tempi di percorrenza necessari al raggiungimento delle sedi dove si svolge il servizio.</p> <p><i>Allegare relazione, non soggetta a valutare, di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	Se non offerto	Punti 0			6
		se offerto	Punti 3			
		se oltre alla rilevazione e registrazione siano presenti ulteriori funzionalità che rendano concretamente agevole il lavoro amministrativo e di rendicontazione all'Ente	Punti 6			
8	<p>CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITÀ E DELLE RISORSE</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Grado di radicamento sul territorio, metodologia del lavoro di rete e forme e strumenti di raccordo con i servizi sociosanitari presenti sul territorio		10		
9	<p>MIGLIORIE</p> <p>Il punteggio a disposizione verrà attribuito in funzione dell'interesse per l'Ente di servizi ulteriori, <u>prestati senza oneri aggiuntivi</u>, rispetto a quanto previsto nel Capitolato Speciale d'Appalto, descritti esaustivamente dai concorrenti.</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p>	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Proposte migliorative inerenti il benessere della comunità, servizi e interventi di sollievo e supporto alla famiglia e completezza e dettaglio nella definizione del servizio e/o miglioria proposta.		8		



Handwritten signatures in blue ink on the right margin of the page.

<p>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</p>				
<p>TOTALE</p>		<p>68</p>		<p>12</p>

Ogni Commissario provvederà, in base ai criteri motivazionali indicati, ad esprimere il proprio coefficiente da 0 a 1 sulla base dei seguenti parametri potendo esprimere anche punteggi intermedi centesimali:

non valutabile	coefficiente pari a 0
gravemente insufficiente	coefficiente pari a 0,2
insufficiente	coefficiente pari a 0,4
sufficiente	coefficiente pari a 0,5
buono	coefficiente pari a 0,6
distinto	coefficiente pari a 0,7
ottimo	coefficiente pari a 1

La Commissione giudicatrice inizia l'iter di valutazione dell'offerta tecnica verificando la correttezza delle relazioni formulate dal concorrente per la parte riguardante tutti gli elementi qualitativi.

Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per gli elementi di valutazione nn. 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, viene inserito dal Segretario della Commissione in apposito foglio di calcolo che determina il relativo punteggio sulla base di formule matematiche preimpostate.

Il foglio elettronico calcola automaticamente i punti attribuiti ed effettua la sommatoria determinando il punteggio tecnico totale attribuito alla ditta concorrente, che viene riassunto nell'Allegato 2 – punteggi tecnici dopo 1^ riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare si procede alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo, attribuendo all'offerta il massimo punteggio attribuibile.

Il Presidente dà atto che il punteggio tecnico totalizzato dai concorrenti è il seguente:

CASTEL MONTE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di Montebelluna (TV): punti 75,15

COOPERATIVA SOCIALE BLU di Noventa Padovana (PD): punti 71,33

COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI s.c.s. ETS di Treviso (TV): punti 66,05

DOMI GROUP COOPERATIVA SOCIALE di Napoli (NA): punti 68,25

INSIEME SI PUO' COOPERATIVA SOCIALE di Treviso (TV): punti 80,00

Il punteggio è riassunto nella scheda Allegato 3 – punteggi tecnici dopo 2^ riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Presidente, quindi, procede manualmente al caricamento a Sistema del punteggio totale sopra indicato.

Alle ore 16:00 circa il Presidente dichiara chiusi i lavori in seduta riservata della Commissione giudicatrice e la commissione stessa, procede, in seduta pubblica, all'apertura dell'offerta economica.

Il Presidente legge ad alta voce l'importo offerto da ciascun concorrente:

CASTEL MONTE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di Montebelluna (TV): ribasso del 4,127 % corrispondente ad un costo complessivo del servizio di € 117.440,40

COOPERATIVA SOCIALE BLU di Noventa Padovana (PD): ribasso del 5,404 % corrispondente ad un costo complessivo del servizio di € 116.036,40

COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI s.c.s. ETS di Treviso (TV): ribasso del 6,255 % corrispondente ad un costo complessivo del servizio di € 115.100,40

DOMI GROUP COOPERATIVA SOCIALE di Napoli (NA): ribasso del 9,744 % corrispondente ad un costo complessivo del servizio di € 111.262,80

INSIEME SI PUO' COOPERATIVA SOCIALE di Treviso (TV): ribasso del 1,787 % corrispondente ad un costo complessivo del servizio di € 120.014,40

Il foglio elettronico calcola automaticamente la percentuale di sconto offerta e i punti attribuiti per la parte economica ed effettua la sommatoria con il punteggio tecnico determinando il punteggio complessivamente attribuito a ciascun concorrente, come indicato nell'Allegato 4 scheda offerta tecnica + scheda economica, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Presidente, rimanda al RUP la verifica di congruità dell'offerta e la verifica dei costi della manodopera, di cui al comma 10 dell'art. 95 del D.Lgs. n. 50/2016.

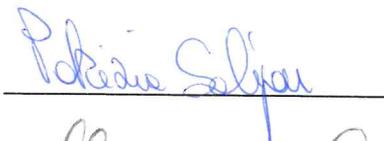
Alle ore 17:00 circa il Presidente dichiara chiusa la seduta pubblica.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, che viene sottoscritto dai componenti della Commissione giudicatrice.

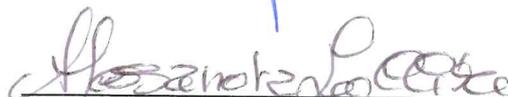
IL PRESIDENTE – dott.ssa Mladovan Valentina



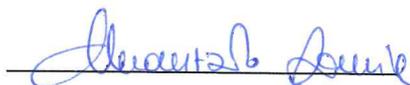
IL COMPONENTE – geom. Soligon Patrizia



IL COMPONENTE – dott.ssa Lolliri Alessandra



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE – dott.ssa Manzato Dania



SCHEDA PUNTEGGI TECNICI		CASTELMONTE			COOPERATIVA BLU			CPS			DOMI GROUP			INSIEME SI PUO'		
AREA TECNICA - Max. 80 punti																
OGGETTO DI INTERVENTO																
max punti 10)		0,65	0,65	0,65	0,75	0,70	0,75	0,62	0,61	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,85	
<small>Cl- max dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti alle diverse attività della Comunicazione Grafica</small>		0,65			0,73			0,61			0,60			0,83		
formula: $Pi = CIXPmax \cdot dove \ PMAX = 10$		6,50			7,30			6,10			6,00			8,30		
ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO																
max punti 10)		0,65	0,65	0,65	0,60	0,63	0,61	0,60	0,62	0,61	0,60	0,60	0,60	0,70	0,75	
<small>Cl- max dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti alle diverse attività della Comunicazione Grafica</small>		0,65			0,61			0,61			0,60			0,71		
formula: $Pi = CIXPmax \cdot dove \ PMAX = 10$		6,50			6,10			6,10			6,00			7,10		
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE																
max punti 10)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,70	0,70	0,65	0,68	0,65	0,70	0,71	0,68	0,78	0,75	
<small>Cl- max dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti alle diverse attività della Comunicazione Grafica</small>		0,68			0,69			0,66			0,70			0,74		
formula: $Pi = CIXPmax \cdot dove \ PMAX = 10$		6,80			6,90			6,60			7,00			7,40		
CERTIFICAZIONE DEL PERSONALE																
max punti 10)		0,70	0,70	0,70	0,68	0,67	0,65	0,60	0,63	0,65	0,60	0,60	0,62	0,72	0,71	
<small>Cl- max dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti alle diverse attività della Comunicazione Grafica</small>		0,70			0,67			0,63			0,61			0,73		
formula: $Pi = CIXPmax \cdot dove \ PMAX = 10$		7,00			6,70			6,30			6,10			7,30		
MANTENIMENTO TURN OVER																
max punti 10)		0,60	0,60	0,60	0,65	0,68	0,70	0,65	0,63	0,63	0,70	0,69	0,68	0,71	0,70	
<small>Cl- max dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti alle diverse attività della Comunicazione Grafica</small>		0,60			0,68			0,64			0,69			0,70		
formula: $Pi = CIXPmax \cdot dove \ PMAX = 10$		6,00			6,80			6,40			6,90			7,00		
MODULO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE																
max punti 6)		6 PUNTI 6 corsi di formazione			6 PUNTI 6 corsi di formazione			2 PUNTI 2 corsi di formazione			6 PUNTI 6 corsi di formazione			6 PUNTI 6 corsi di formazione		
0 PUNTI 0 corsi di formazione 1 PUNTO 1 corso di formazione 2 PUNTI 2 corsi di formazione 3 PUNTI 3 corsi di formazione 4 PUNTI 4 corsi di formazione 5 PUNTI 5 corsi di formazione 6 PUNTI 6 corsi di formazione		6,00			6,00			2,00			6,00			6,00		
VALUTAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA																
punti 6)		6 PUNTI offerto con ulteriori funzionalità			3 PUNTI offerto			3 PUNTI offerto			3 PUNTI offerto			6 PUNTI offerto con ulteriori funzionalità		
0 PUNTI non offerto 3 PUNTI offerto 6 PUNTI offerto con ulteriori funzionalità		6,00			3,00			3,00			3,00			6,00		
VALUTAZIONE DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E RISORSE																
max punti 10)		0,78	0,75	0,80	0,75	0,70	0,73	0,75	0,77	0,74	0,62	0,63	0,65	0,77	0,74	
<small>Cl- max dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti alle diverse attività della Comunicazione Grafica</small>		0,78			0,73			0,75			0,63			0,77		
formula: $Pi = CIXPmax \cdot dove \ PMAX = 10$		7,80			7,30			7,50			6,30			7,70		
VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE																
max punti 8)		0,85	0,85	0,85	0,70	0,71	0,70	0,86	0,86	0,86	0,75	0,75	0,75	0,77	0,77	
<small>Cl- max dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti alle diverse attività della Comunicazione Grafica</small>		0,85			0,70			0,86			0,75			0,77		
formula: $Pi = CIXPmax \cdot dove \ PMAX = 8$		6,80			5,60			6,88			6,00			6,16		
PUNTEGGIO TECNICO TOTALE																
		59,40			55,70			50,88			53,30			62,96		
SOGLIA DI SBARRAMENTO		59,40			55,70			50,88			53,30			62,96		
AMMESSI		59,40			55,70			50,88			53,30			62,96		

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

1° RIPARAZIONE		CASTELMONTE	COOPERATIVA BLU	CPS	DOMI GROUP	INSIEME SI PUO'		
1. OFFERTA TECNICA - Max. 80 punti								
GETTO DI INTERVENTO		6,50	7,30	6,10	6,00	8,30		
(max punti 10)								
Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione				8,30				
<small>Pmax X Ri / Rmax</small> <small>1° singolo punteggio riparazione</small> <small>2° singolo punteggio attribuito al concorrente</small> <small>3° = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione</small> <small>4° = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.</small>		10	7,83	8,80	7,35	7,23	10,00	
ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		6,50	6,10	6,10	6,00	7,10		
(max punti 10)								
Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione				7,10				
<small>Pmax X Ri / Rmax</small> <small>1° singolo punteggio riparazione</small> <small>2° singolo punteggio attribuito al concorrente</small> <small>3° = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione</small> <small>4° = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.</small>		10	9,15	8,59	8,59	8,45	10,00	
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE		6,80	6,90	6,60	7,00	7,40		
(max punti 10)								
Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione				7,40				
<small>Pmax X Ri / Rmax</small> <small>1° singolo punteggio riparazione</small> <small>2° singolo punteggio attribuito al concorrente</small> <small>3° = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione</small> <small>4° = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.</small>		10	9,19	9,32	8,92	9,46	10,00	
ATTIVAZIONE DEL PERSONALE		7,00	6,70	6,30	6,10	7,30		
(max punti 10)								
Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione				7,30				
<small>Pmax X Ri / Rmax</small> <small>1° singolo punteggio riparazione</small> <small>2° singolo punteggio attribuito al concorrente</small> <small>3° = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione</small> <small>4° = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.</small>		10	9,59	9,18	8,63	8,36	10,00	
MANTENIMENTO TURN OVER		6,00	6,80	6,40	6,90	7,00		
(max punti 10)								
Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione				7,00				
<small>Pmax X Ri / Rmax</small> <small>1° singolo punteggio riparazione</small> <small>2° singolo punteggio attribuito al concorrente</small> <small>3° = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione</small> <small>4° = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.</small>		10	8,57	9,71	9,14	9,86	10,00	
PERIODO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE		6,00	6,00	2,00	6,00	6,00		
(max punti 6)								
Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione				6,00				
<small>Pmax X Ri / Rmax</small> <small>1° singolo punteggio riparazione</small> <small>2° singolo punteggio attribuito al concorrente</small> <small>3° = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione</small> <small>4° = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.</small>		6	6,00	6,00	2,00	6,00	6,00	
ISTRUZIONE DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA		6,00	3,00	3,00	3,00	6,00		
(max punti 6)								
Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione				6,00				
<small>Pmax X Ri / Rmax</small> <small>1° singolo punteggio riparazione</small> <small>2° singolo punteggio attribuito al concorrente</small> <small>3° = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione</small> <small>4° = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.</small>		6	6,00	3,00	3,00	3,00	6,00	
CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE		7,80	7,30	7,50	6,30	7,70		
(max punti 10)								
Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione				7,80				
<small>Pmax X Ri / Rmax</small> <small>1° singolo punteggio riparazione</small> <small>2° singolo punteggio attribuito al concorrente</small> <small>3° = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione</small> <small>4° = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.</small>		10	10,00	9,36	9,62	8,08	9,87	
QUALIFICAZIONE		6,80	5,60	6,88	6,00	6,16		
(max punti 8)								
Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione				6,88				
<small>Pmax X Ri / Rmax</small> <small>1° singolo punteggio riparazione</small> <small>2° singolo punteggio attribuito al concorrente</small> <small>3° = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione</small> <small>4° = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.</small>		8	7,91	6,51	8,00	6,98	7,16	
PUNTEGGIO TECNICO TOTALE		74,24	70,47	65,25	67,42	79,03		

2° RIPARAMETRAZIONE		CASTELMONTE	COOPERATIVA BLU	CPS	DOMI GROUP	INSIEME SI PUO'
PUNTEGGIO TECNICO max punti	80	74,24	70,47	65,25	67,42	79,03
punteggio più alto attribuito in gara prima della riparazione		79,03				
PUNTEGGIO RIPARAMETRATO		75,15	71,33	66,05	68,25	80,00

A. P. ORU

SCHEDA PUNTEGGI TECNICI ED ECONOMICI	CASTELMONTE	COOPERATIVA BLU	CPS	DOMI GROUP	INSIEME SI PUO'
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)	75,15	71,33	66,05	68,25	80,00
PUNTEGGIO ECONOMICO (max punti 20)					
IMPORTO STIMATO COMPLESSIVO A BASE DI GARA PARI AD € 109.980,00= IVA esclusa, di cui € 0,00 per oneri della sicurezza derivanti da interferenza non soggetti ribasso, così determinato: € 23,50 x 1.560 ore annue presunte di servizio operatore OSS x 3 anni € 13.000,00 per rimborsi chilometrici non soggetti a ribasso	4,127	5,404	6,255	9,744	1,787
	9,744				
1 Ci= (Ri/Rmax) ^a dove Ci= coefficiente del concorrente i-esimo variabile tra 0 e 1 Ri = ribasso offerto dal concorrente i-esimo Rmax = ribasso dell'offerta più conveniente a = parametro di concavità della curva pari a 0,2	0,84	0,89	0,92	1,00	0,71
	Pi = Ci x Pmax dove Pmax = 20	16,80	17,80	18,40	20,00
TOTALE PUNTEGGIO TECNICO + ECONOMICO	91,95	89,13	84,45	88,25	94,20
GRADUATORIA	2	3	5	4	1



