



**COMUNE DI GORGO AL MONTICANO**  
Provincia di Treviso

**COPIA**

<b>N°57</b> Reg. delib.	Ufficio competente RAGIONERIA - TRIBUTI
----------------------------	---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**O G G E T T O**

<b>OGGETTO</b>	Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e ricognizione delle eccedenze di personale.
----------------	--

Oggi **ventisette** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 19:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
COVER GIANNINA	SINDACO	P
DALLA NORA DANIEL	VICESINDACO	P
TASCO PATRIZIA	ASSESSORE	A
PATRES CRISTIAN	ASSESSORE	P
CELLA DANIELE	ASSESSORE	P

1	4
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale **MACCARRONE** Domenica.

**COVER GIANNINA** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**IL SINDACO**

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e ricognizione delle eccedenze di personale.
----------------	--

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dismessi e strutturalmente deficitari, i comuni, nel rispetto dei principi fissati dallo stesso D. Lgs., provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla riorganizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalla proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del medesimo D. Lgs. stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 1, comma 863, della L. 205 del 27 dicembre 2017 – Legge di Bilancio 2018 - amplia le facoltà assunzionali per i comuni dai 3.001 a 5.000 abitanti (piccoli comuni), consentendo a tali Enti di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale nel limite del 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente, qualora il rapporto dipendenti/popolazione nell'anno precedente sia inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017 e la spesa per il personale nell'anno precedente risulti inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio;
- l'art. 1, comma 557 e ss. della legge n. 296/2006, nonché l'art. 3, comma 5bis D.L. n. 90/2014, dispongono l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, il cui mancato rispetto comporta il divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito dalla L. 28.06.2019 n. 58 ed il DM 17/03/2020, emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione pubblica, non fa più riferimento ad un "limite di spesa" e cioè al contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali (art. 1, comma 557 legge 27 dicembre 2006, n. 296), bensì individua una diversa modalità di governo della spesa corrente per il personale, e cioè una "facoltà assunzionale" dell'ente calcolata sulla base di un valore di soglia, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati dall'ente, calcolate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE);
- il D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, contiene misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia (cd. "Decreto Reclutamento P.A.");

### Considerato:

**che** l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019, ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale delle Amministrazioni Regionali e Comunali, attraverso il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

**che** in particolare sarà possibile effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite della spesa complessiva non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche

differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata ed al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 attuativo del citato art. 33;

**Vista** la Circolare n. 17102/110/1 – Uff. V Affari Territoriali del Ministero dell'Interno del 08.06.2020, con la quale viene esplicitata la disciplina del succitato “Decreto attuativo” per il calcolo delle capacità assunzionale;

**Dato atto che**, dai dati del rendiconto 2020, approvato, il rapporto tra la spesa di personale ed entrate dei primi tre titoli è pari a 21,90% e si colloca al di sotto della soglia individuata dall'art. 4 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 (27,20% per i Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti), come da prospetto conservato agli atti;

**Dato atto che** si è dato corso alla verifica dei profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

**Vista** la propria deliberazione n. 23 del 12 maggio 2020 con cui è stato aggiornato il Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2020/2022 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2020;

**Ritenuto opportuno** aggiornare detta programmazione come segue:

- trasformare il posto di istruttore direttivo amministrativo categoria D1 dell'Area Vigilanza ed Attività Produttive in un posto di istruttore direttivo categoria D1 presso l'Area Tecnica a tempo pieno ed indeterminato;

**Dato atto** che le modifiche proposte permettono un miglior impiego delle professionalità già in servizio presso l'ente e una maggior flessibilità di reperimento in entrata dei profili professionali mancanti;

**Dato atto** che tali modifiche non comportano un aumento della spesa complessivamente sostenuta dall'ente;

**Ribadito** il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

**Rilevato che** l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**Rilevato che** è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale e che in questa sede viene rilevato che non esistono situazioni di eccedenza;

**Verificati** inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, si è avvalso della facoltà di non approvare il bilancio consolidato, ed ha provveduto ad inviare gli stessi alla Banca dati della P.A.;

- ha rispettato il Pareggio di Bilancio nell'anno 2020 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008) e che gli stessi sono rispettati anche in sede di predisposizione del bilancio di previsione 2021;
- ha rispettato il principio del 'contenimento della spesa per il lavoro flessibile', in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, de D.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010 e s.m.i.);
- ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 04.02.2021, il Piano triennale 2021-2023 di azioni positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

**Considerato** altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto, approvato con deliberazione consiliare n. 16 del 29.04.2021, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo (art. 1, comma 723 Legge 208/2015);

**Dato atto che** la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**Rilevato** che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali e alla RSU in data 18.10.2021;

**Visto** il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti pervenuto in data 26 ottobre 2021 e registrato al n. 7931 di protocollo;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Richiamato** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Richiamato** altresì il C.C.N.L. vigente;

**Visti** i pareri tecnico e contabile favorevoli, resi sulla proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Segretario comunale/Responsabile del Servizio Finanziario;

**Ad** unanimità di voti favorevoli espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

### **DELIBERA**

1. di dare atto che, a seguito ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di esubero o eccedenze di personale;
2. di aggiornare ulteriormente la programmazione di personale per il triennio 2021/2023 già aggiornata con propria deliberazione n. 23 del 12 maggio 2020 prevedendo per l'anno 2021 la seguente assunzione:
  - n. 1 Istruttore direttivo amministrativo Cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato da inquadrare nell'Area Tecnica;
3. di dare atto che, in ottemperanza a quanto dispone l'art. 33 del D.L. 34/2019, che ha introdotto un nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale delle Amministrazioni Locali, con l'entrata in vigore del D.M. 17 marzo 2020 attuativo del citato art. 33, nonché la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro dell'Interno del 08/06/2020, si procederà prima delle assunzioni, alla verifica del rispetto dei nuovi vincoli in materia di contenimento della spesa di personale, provvedendo ad attuare le operazioni conseguenti come previsto dalla normativa citata;
4. di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed alla R.S.U.

\*\*\*

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 62 del 15-10-2021 ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e ricognizione delle eccedenze di personale.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
**F.to COVER GIANNINA**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**IL Segretario Comunale**  
**F.to MACCARRONE Domenica**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e ricognizione delle eccedenze di personale.**

## Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 18-10-21

Il Responsabile del servizio  
F.to MACCARRONE Domenica

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e ricognizione delle eccedenze di personale.**

## Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 18-10-21

Il Responsabile del servizio  
F.to MACCARRONE Domenica

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 57 del 27-10-2021**

**Oggetto: Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e ricognizione delle eccedenze di personale.**

### **CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 17-11-2021 fino al 02-12-2021 con numero di registrazione 719.

Comune di Gorgo al Monticano li  
17-11-2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 57 del 27-10-2021

**Oggetto: Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e ricognizione delle eccedenze di personale.**

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Gorgo al Monticano li  
17-11-2021

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ

*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

---