



COMUNE DI GORGO AL MONTICANO

Provincia di Treviso

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Artt. 7 e seguenti CCNL 21.05.2018

CCDI ECONOMICO ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 11.10.2021 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	CCDI economico: anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale Pubblica: <ul style="list-style-type: none">- Presidente: Maccarrone Domenica - Segretario comunale/Responsabile Area Finanziaria (delibera di Giunta comunale n. 48 del 14.06.2018) Componete sindacale: <ul style="list-style-type: none">- RSU- CIGL-FP- CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio anno 2021; Specifiche responsabilità anno 2022 (vengono previste a tal fine € 4.000,00); Progressioni economiche orizzontali (per l'anno 2022 non vengono previste progressioni). La costituzione del fondo è avvenuta con determina n. 225 dell' 11 ottobre 2021 assunta dal Responsabile dell'Area Finanziaria.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il PEG (Piano economico di gestione), contenente il piano della Performance, è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 18 del 4 marzo 2021</p>
	<p>È stato attivato il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva Il nuovo sistema di valutazione della performance individuale e collettiva è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 12.12.2019.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lett. a) del D.Lgs. 33/2013 Il piano triennale per la prevenzione della corruzione, il cui allegato 4 contiene gli obblighi di pubblicazione, è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 25.03.2021.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 L'obbligo di pubblicazione è stato regolarmente garantito attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 L'Amministrazione non è tenuta a tale adempimento ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009, tuttavia l'Organismo di Valutazione Intercomunale redige annualmente, in sede di valutazione del personale dell'Ente, apposito verbale con il quale prende atto delle relazioni presentate da ciascun Titolare di Posizione organizzativa sul raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG.</p>
<p>Eventuali osservazioni: Il CCDI normativo 2019/2021 è stato sottoscritto in data 10.05.2019</p>	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Fondo per le risorse decentrate anno 2021 – costituzione e destinazione. Le parti prendono atto che la quantificazione del complesso delle risorse stabili disponibili è stata effettuata con determinazione n. 225 dell' 11 ottobre 2021 assunta dal Responsabile dell'Area Finanziaria mentre l'autorizzazione alla stipula definitiva del CCDI con la previsione della parte variabile è stata autorizzata con deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 27.10.2021 dichiarata immediatamente eseguibile.
2. Vengono previste per l'anno 2022 € 4.000,00 per il finanziamento di specifiche responsabilità; il numero degli incarichi e il relativo importo verrà deciso in sede di conferenza dei responsabili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL le risorse 2021 vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO PARTE FISSA	Progressioni consolidate anno 2020 e precedenti	€ 9.865,32
	Indennità comparto	€ 6.622,00
	Progressioni orizzontali anno 2021	€ 2.698,17
FONDO PARTE VARIABILE	Premi correlati alla performance individuale	€ 13.039,81
	Compensi per specifiche responsabilità	€ 4.780,00
	TOTALE	€ 37.005,30

C) effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità: al personale si applica il nuovo Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 12.12.2019 e n. 3 del 24.01.2020);

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI anno 2020 prevedeva per l'anno 2021 n. 2 progressioni economiche nelle categorie. Il CCDI anno 2021 per l'anno 2022 non prevede nuove progressioni economiche nelle categorie.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 12.12.2019 e n. 3 del 24.01.2020; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto sono state previste le somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvati con il PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 04 marzo 2021 s.m.i.. Sarà cura dell'Organismo di Valutazione intercomunale verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi al fine di poter distribuire in tutto o in parte le somme stanziare nel fondo.

CCDI ECOMOMICO ANNO 2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo complessivo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 225 dell' 11 ottobre 2021 assunta dal Responsabile dell'Area Finanziaria mentre l'autorizzazione alla stipula definitiva del CCDI con la previsione della parte variabile è stata autorizzata con deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 27.10.2021 dichiarata immediatamente eseguibile.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito per un totale di Euro 41.153,30.= in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 33.636,65.=
Risorse variabili	€ 7.516,65.=
TOTALE	€ 41.153,30.=

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 33.636,65= e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 31.888,80

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018 sono:

Descrizione	Importo
	€ 533,00.=
	€ 1.164,80.=

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021, ammontano a € 3.368,65.= e, ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risparmi da straordinario	€ 1.468,65.=
Incentivi per funzioni tecniche	€ 6.048,00.=
Incremento contrattuale	

Il fondo così costituito rispetta le disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1°

gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 12.563,49.=
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.622,00.=
TOTALE	€ 19.185,49.=

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio, maneggio valori	€ 320,00
Indennità di disagio/ rischio	€ 640,00
Indennità varie	€ 720,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, comma 2, lett e)	€ 2.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, comma 2, lett e)	€ 400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Compensi per la performance (produttività) organizzativa ed individuale	€ 13.039,81
TOTALE	€ 17.819,81

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 17.819,81
Somme a specifica destinazione (progettazione)	€ 6.048,00
Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE	€ 23.867,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 33.636,65.= le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 19.185,49.=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d. lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione intercomunale. Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo di Valutazione intercomunale avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Dott.ssa Domenica Maccarrone