



## COMUNE DI GORGO AL MONTICANO

Provincia di Treviso

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 E LORO UTILIZZO

---

<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

---



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 e loro utilizzo.**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto EE.LL. - costituzione fondo e utilizzo risorse decentrate anno 2019 -</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica – Maccarrone Domenica e Panighel Diana (delibera di G.C. n. 48 del 14.06.2018)  CIGL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La costituzione del fondo è avvenuta in data 06.12.2019 con determina preliminare del 06.12.2019 e definitiva con determinazione n. 350 del 10.12.2019 del Responsabile dell'Area Finanziaria e la presente relazione viene trasmessa al Revisore in data 10.12.2019.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>E' stato adottato il Peg con l'attribuzione delle risorse per ciascuna area e l'individuazione al suo interno degli obiettivi per ciascuna area e per ciascun dipendente con deliberazione n. 18 del 19.03.2019 e relative integrazioni.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>il programma è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 75 del 27.10.2016.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009, tuttavia viene convocato annualmente l'organismo di valutazione intercomunale che redige apposito verbale con il quale prende atto delle relazioni presentate da ciascun responsabile di PO e delle schede di valutazione di ciascun dipendente.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		



---

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Fondo per le risorse decentrate anno 2019 – costituzione e destinazione. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione definitiva registro generale n. 350 del 10.12.2019;
- Articolo 2. Viene confermata l'indennità per specifiche responsabilità prevista per l'Area Tecnica per il rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche e per l'assistente sociale;



---

B) quadro di sintesi delle modalità di costituzione ed utilizzo delle risorse

Le risorse sono costituite come da allegato A;  
Le risorse vengono utilizzate come da prospetto allegato B;

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità: al personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 30/08/2011) in recepimento delle disposizioni di cui al D. Lgs. 150/2009;

D) Illustrazione e e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche nelle categorie B per l'anno 2020.

Le progressioni per l'anno 2019 sono già state riconosciute con decorrenza dal 01.01.2019.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 30.08.2011; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto, sono state previste le somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvati con il PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 19.03.2019 ed integrato con deliberazione di G.C. n. 78 del 15.10.2019. Sarà cura dell' Organismo di Valutazione intercomunale verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi al fine di poter distribuire in tutto o in parte le somme integrative del fondo.



**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
- anno 2019 -

Allegato "A"

<b>Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)</b>		
comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	31.888,80
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.164,80
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	583,05
	c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	
	d) Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	e) Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
	g) Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	h) Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
	<b>Totale parte STABILE</b>	<b>33.636,65</b>
<b>Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)</b>		
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	b) Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	
	d) Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	0,00
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	3.195,70
	f) Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
	Incremento contrattabile, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.900,00
	i) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con preventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
	k) Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
	<b>Totale parte VARIABILE</b>	<b>5.095,70</b>
<b>Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)</b>		
comma 1)	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	
	<b>Totale parte VARIABILE</b>	<b>5.095,70</b>
<b>DECURTAZIONI</b>		
art. 9 co. 2-bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014		
	Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>38.732,35</b>

**VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)**

<b>Risorse escluse dal limite</b>		
art. 67 CCNL 21/05/2018		
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.164,80
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	583,05
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	b) Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	3.195,70
art. 68 CCNL 21/05/2018		
comma 1)	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
	<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE</b>	<b>4.943,55</b>
<b>Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo</b>		
	<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>38.732,35</b>
	<b>TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE</b>	<b>33.788,80</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ai fini della verifica del limite</b>	<b>33.788,80</b>
	<b>LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>33.788,80</b>
	<b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>	<b>-</b>
	<b>TOTALE FONDO 2019 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>	<b>38.732,35</b>
	<b>VERIFICA LIMITE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018</b>	<b>36.500,00</b>
	<b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>	<b>0,00</b>
	<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019</b>	<b>36.500,00</b>



## Comune di Gorgo al Monticano

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019		Allegato "B"
	Risorse stabili	<b>33.636,65</b>
	decurtazione personale cessato consolidata	<b>0,00</b>
	Risorse variabili soggette a decurtazione	<b>1.900,00</b>
	decurtazione rispetto limite 2016	
	risorse variabili non soggette a decurtazione:	<b>0,00</b>
	- risparmio straordinario	<b>3.195,70</b>
	- compenso progettazioni	<b>0,00</b>
	<b>totale</b>	<b>38.732,35</b>
Art. 68 c. 2 - lettera j	Fin. posizioni econom. successive	13.057,43
Art. 68 c. 1	Indennità di comparto (art. 33 c. 4 CCNL 22/1/2004)	6.476,74
Art. 68 c. 2 - lettera c (ex art. 17)	Indennità di rischio	300,00
Art. 68 c. 2 - lettera d (ex art. 17)	Indennità di turno	0,00
	Indennità servizio esterno	400,00
Art. 68 c. 2 - lettera c (ex art. 17)	Indennità di maneggio valori	337,90
	Indennità anagrafe	400,00
Art. 68 c. 2 - lettera e (ex art. 17)	Indennità procedimento (art. 70-quinquies c.1)	2.000,00
Art. 68 c. 2 - lettera e (ex art. 17)	Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c.2 lett. a)	0,00
Art. 68 c. 2 - lettera e (ex art. 17)	servizi di protezione civile (art. 70-quinquies c.2 lett. c)	0,00
Art. 68 c. 2 - lettera b		
	Compensi per le performance (prod.)	15.760,28
		<b>38.732,35</b>
<b>risorse spec. disposizioni di legge fuori dal limite</b>		
Art. 68 c. 2 - lettera g	somme funzioni tecniche	-
	accantonamento funzioni tecniche (da 01/01/2018)	
Art. 68 c. 2 - lettera g	Comp. ISTAT (art. 70-ter)	
		<b>38.732,35</b>



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo complessivo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione definitiva n. 350 del 10.12.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.636,65
Risorse variabili (incremento 1,2%)	1.900,00
Recupero evasione ICI	0
Risparmi applicazione disciplina straordinario	3.195,70
Compenso per progettazioni (legge Merloni)	
Residui anni precedenti	
Totale	38.732,35

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 67, comma 1 e 2 C.C.N.L. 21.05.2018)**

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 33.636,65, di cui risorse importo unico consolidato anno 2017 € 31.888,80=.

A cui si aggiunge nell'anno 2019 l'importo di € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 e la differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali per € 583,05;

**Sezione II – Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 67, comma 3 C.C.N.L. 21.05.2018)**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3, lett h ( 1,2% monte salari 1997)	1.900,00
Art. 67 comma 3, lett e)	3.195,70

**CCNL 21.05.2018 Art. 67 comma 3, lett h (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

In attuazione della norma è stato previsto un incremento del fondo nel limite massimo del 1,2% del monte salari 1997 e comunque per un importo pari ad e 1.900,00;

**Sezione III – Risorse variabili non soggette al limite**

Qui di seguito vengono riportate le risorse variabili che non sono soggette al limite

Risorse escluse dal limite			
<b>art. 67 CCNL 21/05/2018</b>			
<b>comma 2)</b>	<b>a)</b>	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.164,80
	<b>b)</b>	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di	583,05



		ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	
<b>comma 3)</b>	<b>a)</b>	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	<b>b)</b>	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	<b>c)</b>	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000  15,00 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000  15,00 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000  15,00	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
	<b>e)</b>	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	3.195,70
<b>art. 68 CCNL 21/05/2018</b>			
<b>comma 1)</b>		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
		<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE</b>	<b>4.943,55</b>

#### **Sezione V – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
A) Importi soggetti al limite	
Risorse stabili	33.636,65
B) Importi non soggetti al limite	
Parte variabile	
Risparmi dello straordinario	3.195,70
Art. 67 comma 3, lett h ( 1,2% monte salari 1997)	1.900,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>38.732,35</b>

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 19.534,17.= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.476,74
Progressioni orizzontali	13.057,43
Altro	
<b>Totale</b>	<b>19.534,17</b>

Tali somme sono già state definite in applicazione di CCDI precedenti e/o in applicazione di specifiche norme di legge.



## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **19.198,18** =, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio, maneggio valori	637,90
Indennità di servizio esterno	400,00
Indennità varie	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	15.760,28
<b>TOTALE</b>	<b>19.198,18</b>

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	19.198,18
Somme a specifica destinazione (progettazione)	
Destinazioni ancora da regolare	
<b>TOTALE</b>	<b>19.198,18</b>

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € **33.636,65** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **19.534,17**=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d. lgs. 150/2009 e con la visione dell'Organismo di Valutazione intercomunale. Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo di Valutazione intercomunale avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso le progressioni sono state già riconosciute con decorrenza 01.01.2019.

E' prevista, invece, l'effettuazione di progressioni orizzontali nella categoria B per l'anno 2020.

Si attesta che le progressioni economiche vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 30.08.2011 e successivi adeguamenti; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.



Restano escluse da tale limite le somme espressamente individuate nella deliberazione n. 51 del 04/10/2011 della Corte dei Conti - Sezioni Riunite – e da indicazioni sul sistema di calcolo predisposto dall'ARAN . Per il 2017 le somme escluse dal limite e inserite nel fondo sono:

Descrizione	Importo
Risparmi disciplina dello straordinario	3.195,70
Progettazione interna (Legge Merloni)	
Compensi ISTAT (censimento popolazione)	
TOTALE	3.195,70

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L'Ente, per l'anno 2017 e con le previsioni di bilancio, rispetta il Pareggio di bilancio nonché il limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e pertanto le somme discrezionali e variabili di cui alla sezione II della presente relazione (parte tecnico-finanziaria) possono incrementare la parte stabile del fondo. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nei capitoli del salario accessorio relativi al personale e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Tali somme sono state regolarmente impegnate per consentirne il corretto utilizzo al momento della corresponsione.

Prot. n. 10683 del 10.12.2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Panighel Dr.ssa Diana



