



COMUNE DI GORGO AL MONTICANO

Provincia di Treviso

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL
CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALE PER LA COSTITUZIONE DEL
FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 E LORO UTILIZZO**

FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 e loro utilizzo.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto EE.LL. - costituzione fondo e utilizzo risorse decentrate anno 2017 -
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica – Maccarrone Domenica e Panighel Diana (delibera di G.C. n. 48 del 14.06.2018) CIGL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020, indennità per particolari responsabilità anno 2021 e progressioni economiche anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La costituzione del fondo è avvenuta con determina n. 321 del 25.11.2020 dal Responsabile dell'Area Finanziaria e la presente relazione viene trasmessa al Revisore in data 26.11.2020 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato il Peg con l'attribuzione delle risorse per ciascuna area e l'individuazione al suo interno degli obiettivi per ciascuna area e per ciascun dipendente con deliberazione di G.C. n. 26 del 26.05.2020 e successive integrazioni.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il piano triennale anticorruzione è stato confermato con deliberazione di G.C. n. 8 del 28.01.2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009, tuttavia viene convocato l'organismo di valutazione intercomunale che redige apposito verbale con il quale prende atto delle relazioni presentate da ciascun responsabile di PO e delle schede di valutazione di ciascun dipendente.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Fondo per le risorse decentrate anno 2020 – costituzione e destinazione. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 321 del 25.11.2020

Articolo 2. Vengono previste per l'anno 2021 € 2.700,00 per il finanziamento di particolari responsabilità; il numero degli incarichi e il relativo importo verrà deciso in sede di conferenza dei responsabili.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità: Al personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 12.12.2019, e n. 3 del 24.01.2020) in recepimento delle disposizioni di cui al D. Lgs. 150/2009;

D) Illustrazione e e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche nelle categorie B e D per l'anno 2021.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 12.12.2019 e n. 3 del 24.01.2020; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto, sono state previste le somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvati con il PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 26.05.2020 e s.m.i.. Sarà cura dell' Organismo di Valutazione intercomunale verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi al fine di poter distribuire in tutto o in parte le somme integrative del fondo.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo complessivo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 321 del 25.11.2020.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito per un totale di Euro 37.905,30.= in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 33.636,65.=
Risorse variabili	€ 4.268,65.=
TOTALE	€ 37.905,30.=

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 33.636,65.= e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 31.888,80

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
	€ 583,05.=
	€ 1.164,80.=

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020, ammontano a € 4.268,65.= e sono così determinate:

ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Descrizione	Importo
Risparmi da straordinario	€ 1.468,65.=
Incremento contrattuale	€ 1.900,00.=
Compenso Istat	€ 900,00.=

Il fondo così costituito rispetta le disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 10.164,72.=
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.006,39.=
TOTALE	€ 16.171,11.=

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 20.834,19. =**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di maneggio valori	€ 334,00
Indennità di rischio	€ 492,00
Indennità di servizio esterno	€ 720,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1)	€ 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, comma 2, lett e)	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Compensi per la performance (produttività) organizzativa ed individuale	€ 16.988,19.=
TOTALE	€ 20.834,19.=

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 20.834,19.=
Somme a specifica destinazione (progettazione, Istat)	€ 900,00.=
Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE	€ 21.734,19.=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **33.636,65.=** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **16.171,11.=**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d. lgs. 150/2009 e con la visione dell'Organismo di Valutazione intercomunale. Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo di Valutazione intercomunale avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 12.12.2019 e n. 3 del 24.01.2020 a seguito della stipula del nuovo contratto integrativo decentrato così come previsto dal CCNL del 21.05.2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Prot. n. 9039 del 26.11.2020



IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Panighel Dr.ssa Diana