



Comune di Gorgo al Monticano Provincia di Treviso

Via Postumia centro n. 77 - CAP 31040
Tel. 0422/800043 - Fax 0422/800066

INTESA DEFINITIVA DI CONTRATTAZIONE

TRA LE DELEGAZIONI SINDACALI E I RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA

ANNO 2017

Il giorno 14.12.2017 la Delegazione Trattante composta come segue:

per la parte pubblica (nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 24.06.2014):

Maccarrone Domenica (Segretario Generale)
Panighel Diana (Responsabile area Finanziaria – ufficio personale)

per la parte sindacale:

Gangemi Tiziano (rappresentante C.G.I.L.)
Carraretto Silvia (rappresentante C.I.S.L.)
Meneghello Roberto (rappresentante U.I.L.)

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Scapolan Tranquillo (R.S.U.);

Prende visione dei seguenti argomenti relativi alla contrattazione del Comune di Gorgo al Monticano:

- Ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017;
- Indennità per specifiche responsabilità;
- Progressioni economiche orizzontali nella categoria anni 2018 e 2019.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

FONDO ANNO 2017

Il Fondo è stato definitivamente costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 303 dell'1.12.2017 il cui prospetto si allega quale parte integrante e sostanziale al presente verbale (**ALLEGATO "A"**).

I criteri per la ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'efficienza degli uffici per l'anno 2017 sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 30 agosto 2011. Il prospetto della ripartizione si allega quale parte integrante e sostanziale al presente verbale (**ALLEGATO "B"**).

L'Amministrazione autorizza l'integrazione del Fondo con l'1,2% come previsto dall'art. 15, comma 2, CCNL 1999.

L'importo netto da destinare alla remunerazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l'anno 2017 risulta determinato in **€19.840,48** = da ripartire tra il personale.

Si dà atto che gli obiettivi sono stati assegnati con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 16.02.2017 (Piano Esecutivo di Gestione – PEG).

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Si prevede anche per l'anno 2018 l'indennità per specifiche responsabilità Area Tecnica per le autorizzazioni paesaggistiche anno 2018.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNI 2018 E 2019

Per l'anno 2018 vengono previste le seguenti progressioni economiche:

- | | |
|-----------|-------|
| a) Cat. D | n. 2; |
| b) Cat. C | n. 1. |

Per l'anno 2019 vengono previste le seguenti progressioni economiche:

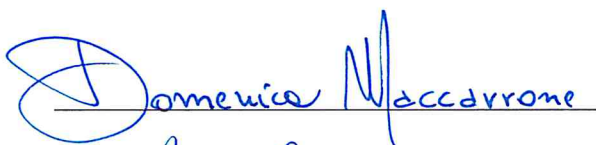
- | | |
|-----------|-------|
| a) Cat. D | n. 1; |
| b) Cat. B | n. 1. |

Letto, confermato e sottoscritto

Le parti

per la parte pubblica:

Maccarrone Domenica

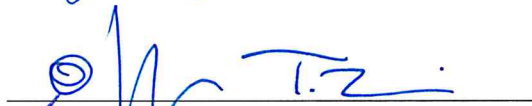
Domenica Maccarrone

Panighel Diana

Diana Panighel

Per la parte sindacale

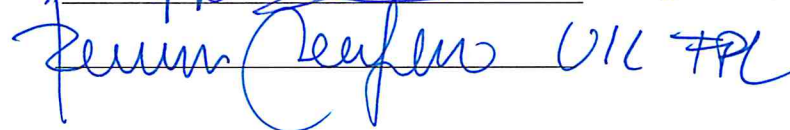
Gangemi Tiziano

T. Z.

Carraretto Silvia

CISL FP

Meneghello Roberto

UIL FPL

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Scapolan Tranquillo



GORGIO AL MONTICANO

RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 -Allegato A

RISORSE DECENTRATE STABILI ART.31, c.2		RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 -Allegato A	
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4: riduzione 3% del lavoro straordinario	€ 24.095,34	31.888,80 €
	Art. 15, comma 1; lett. a) : gli importi dei fondi ex art. 31 cnl 6.7.95		
	Let. b): le risorse aggiuntive dell'anno 1998		
	Let. c): i risparmi di gestione dell'anno 1998		
	Let. f): i risparmi per disapplicazione di discipline incompatibili con cni		
	Let. g): risorse del LED		
	Let. h): la indennità di L. 1.500.000 delle ottave qualifiche	€ 1.262,50	
	Let. j): l'importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997		
	Let. l): le somme acquisite a seguito del trasferimento di personale	€ 2.705,00	
	Art.15 comma 5: gli incrementi correlati alla dotazione organica dell'ente		
CCNL 5.10.01	art. 4, comma 1: incremento 1,1% monte salari 1999		€
	art. 4, comma 2: RIA personale cessato dal 1 gennaio 2000	€ 1.890,72	
CCNL 22/1/2004	Art.32 comma 1: 0,62% monte salari 2001	€ 1.739,82	31.888,80 €
	Art.32 comma 2: 0,50% monte salari 2001 EELL (spesa pers. > 39% entrate correnti 2001)	€ 1.399,64	
	Dichiarazione congiunta n° 14 "incremento stipendiale da contratto" art. 29, comma 2		
	Art.32 comma 7: 0,20% monte salari 2001 per le alte professionalità		
CCNL 9/5/2006	Art. 4 comma 1: 0,50% monte salari 2003 (spesa pers. > 39% entrate correnti)	€ 839,00	€
	Art. 8 comma 2: 0,6% monte salari 2005 (374.276,78)	€ 2.245,66	
CCNL 11/4/08	Art. 8 comma 7: 0,6% monte salari 2005		€
	Detrazione cessato nel 2012 (riduzione per 12 mesi)	-€ 3.288,88	
	Detrazione dipendente cessato nel 2013 e dipendente nominato PO	-€ 4.161,47	€ 37.529,35
	Reintegro personale arrivato per mobilità dal consorzio	€ 3.161,47	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART.31, c.3			
CCNL 1.4.1999	Art. 15, comma 1		5.640,55 €
	Let. e): economie da tempo parziale		
	Let. k): risorse da specifiche fonti legislative (Merloni, Istat, D.lgs. 30/2007 ecc)	€ -	
	Let. m): risparmi annuali sullo straordinario	€ 3.740,55	
	Art. 15, comma 2: max 1,2% monte salari 97	€ 1.900,00	
	Art.15 comma 5: attivazione nuovi servizi		
	art. 4, comma 3 specificazione delle risorse recupero ICI e incentivi uffici finanziari		
	Art. 32, comma 6: 0,50% monte salari 2001 per "gli altri enti" (no enti locali)		
	Art. 4 comma 2: 0, monte salari 2003 (spesa pers. > entrate correnti)		
	Art. 4 comma 6 (altri enti locali): 0,50% monte salari 2003		
CCNL 5.10.2001	Art. 8 comma 3: 0,2% monte salari 2005 (374.276,78)		€
	Art. 8 comma 2: 1% monte salari 2007 (345.367,42)		
CCNL 22/1/2004	Art. 4 comma 2: 1% monte salari 2007 (345.367,42)		5.640,55 €
	Risparmi anno precedente		
CCNL 9/5/2006			
CCNL 11/4/08			
CCNL 31/07/2009			



RIPARTIZIONE FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2017 -Allegato B

straordinario	stanziamento	4.320,00
	uso	579,45
	risparmio	3.740,55

accessorio	stanziamento				37.529,35
	uso				
	C.C.N.L. 22/1/2004	art. 33	indennità di comparto		6.815,28
		art. 34	progressione orizzontale		8.191,41
		art. 36	indennità anagrafe, D.lgs. 30/2007 citt. UE		400,00
		art. 37	produttività		19.840,48
	C.C.N.L. 1/4/1999	art.17 c.2 f	indennità specifiche responsabilità		1.000,00
		art. 41	indennità rischio, maneggio val.		1.282,18
	C.C.N.L. 1/4/1999	art.15 let. K	Compensi previsti per legge (Merloni, Istat ecc...)	€	-
	risparmio				
				0,00	



